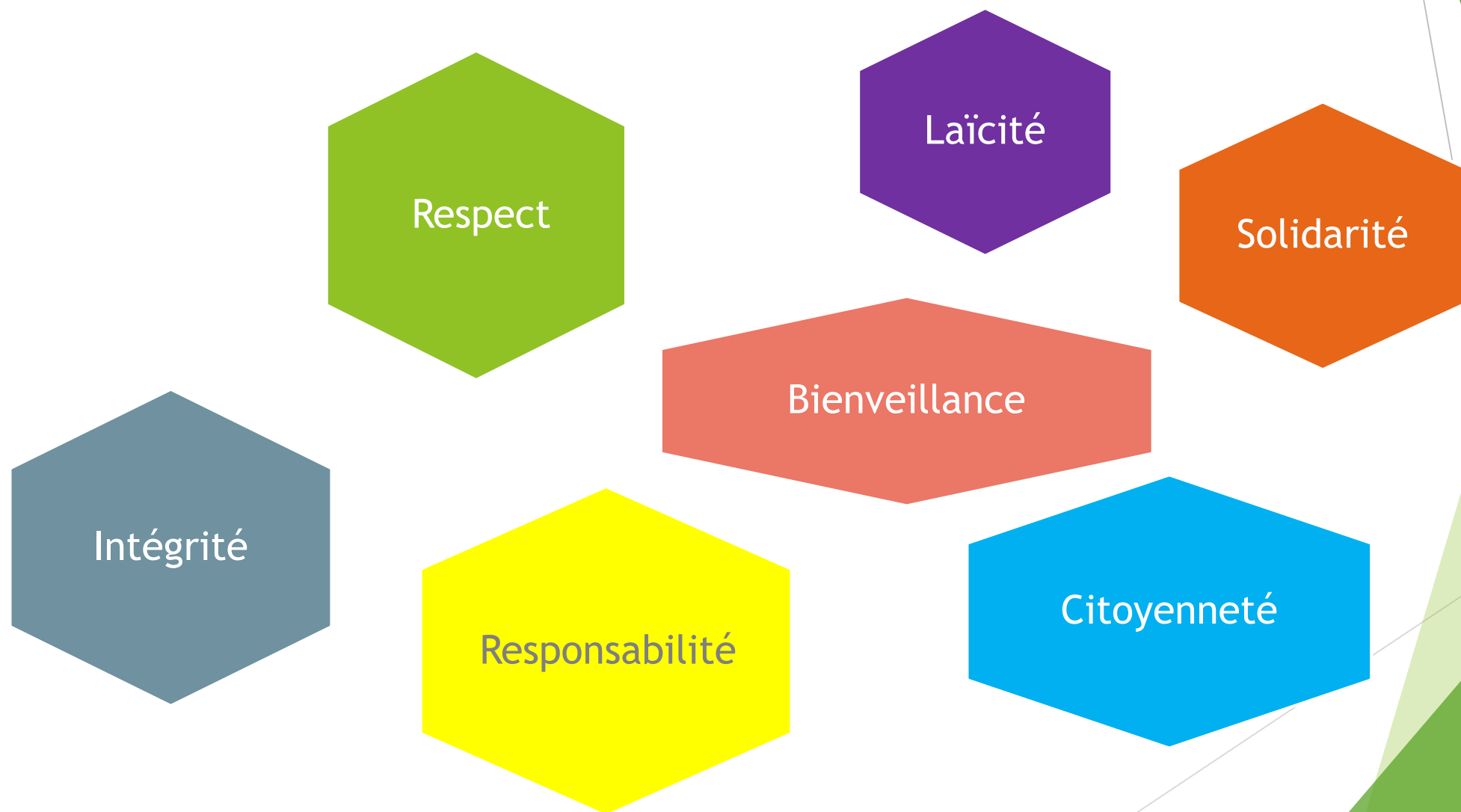


PROJET ASSOCIATIF 2018 - 2022



Les valeurs associatives



Présentation de l'association

- ▶ Association de parents
- ▶ Engagée dans un GCSMS
- ▶ Dynamique de développement
- ▶ Accueille 400 personnes dans 7 établissements et services



Présentation de l'association

7 établissements et services, 172 salariés

Organisée selon 3 unités de direction :

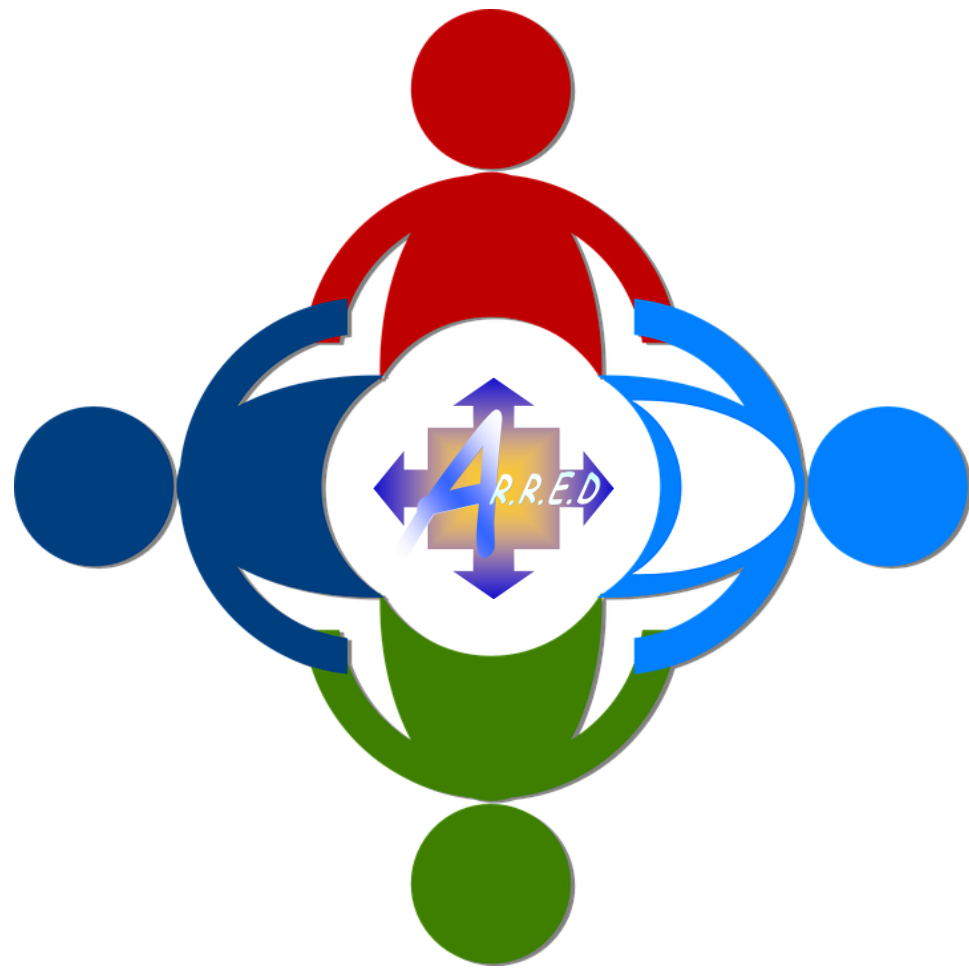
- ▶ Travail et vie sociale
- ▶ De l'enfance à l'âge adulte
- ▶ Polyhandicap et handicap rare



Etat des lieux du projet associatif 2012 - 2017



Développer la vie associative

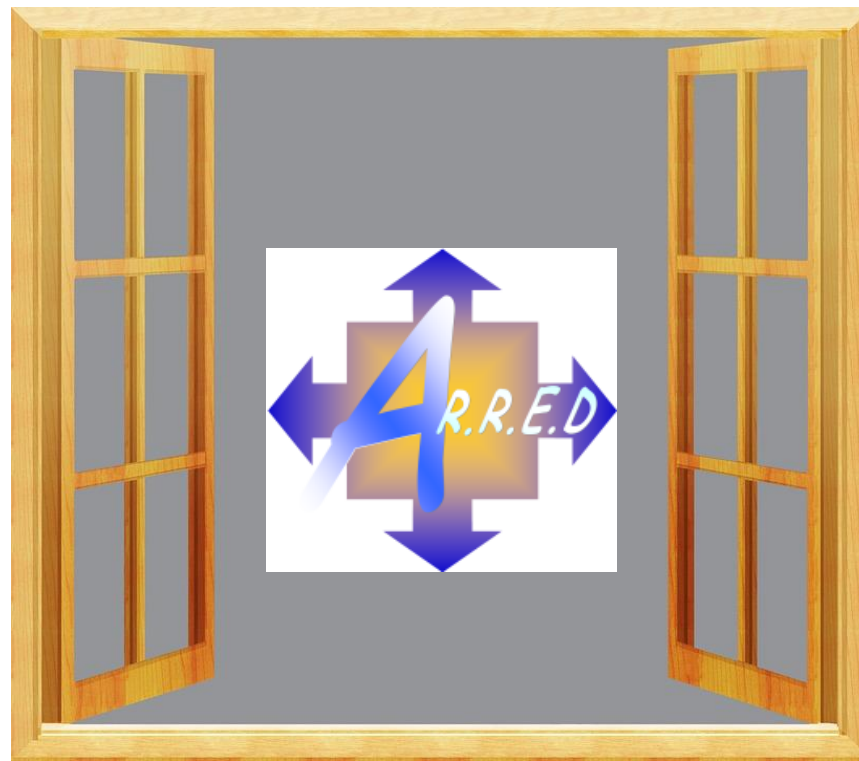


Développer la vie associative

- ▶ Augmentation du nombre d'adhérents : de 60/70 à 130
- ▶ Organisation de temps conviviaux à l'issue de l'AG
- ▶ Création d'un site internet, d'une newsletter
- ▶ Création d'une page Facebook
- ▶ Réalisation d'une charte informatique
- ▶ Réalisation d'un livret d'accueil pour les nouveaux salariés
- ▶ Organisation de formations transversales et de commissions associatives



Poursuivre l'ouverture de l'ARRED



Poursuivre l'ouverture de l'ARRED

- ▶ Développement d'outils de communication
- ▶ Création d'un siège et mise en place d'une direction générale
- ▶ Création d'un GCSMS
- ▶ Intégration du GIE ESAT Entreprises adaptées
- ▶ Signature de conventions de coopération
- ▶ Création d'une troupe de théâtre et de l'association « Théâtre et Différences »
- ▶ Nombreuses participations à des compétitions et événements sportifs
- ▶ Organisation de l'exposition Art'Aid
- ▶ Organisation de marché de Noël et foires à tout ouverts sur l'extérieur
- ▶ Organisation à fréquence régulière de la fête du recyclage
- ▶ Conduite d'un projet sur la parentalité
- ▶ Action menées avec la radio locale HDR



Consolider les démarches d'accompagnement



Consolider les démarches d'accompagnement



- ▶ Expérimentation de la classe externalisée à l'IME
- ▶ Réponse à un appel à projet « MAS Handicap rare »
- ▶ Mise en place d'un dispositif partenarial avec un EHPAD
- ▶ Développement d'un partenariat avec le centre de ressources autisme
- ▶ Collaboration avec l'APAHM 21
- ▶ Mise en place d'un accueil en alternance Impro ESAT
- ▶ Rapprochement avec l'équipe relais « Handicap rare »



Consolider les démarches d'accompagnement



- ▶ Organisation d'un café des familles associatif
- ▶ Organisation d'une fête annuelle au sein de chaque établissement
- ▶ Mise en place de formation sur le travail avec les familles
- ▶ Approfondissement de la notion de référent et de la participation des familles sur le projet personnalisé
- ▶ Création de la commission associative « A vos projets »
- ▶ Création de Comités d'Amélioration Continue
- ▶ Réalisation des évaluations internes et externes
- ▶ Mise en place d'une gestion documentaire
- ▶ Mise en place d'une veille sur les listes d'attente



S'inscrire dans une démarche de responsabilité sociétale des organisations



S'inscrire dans une démarche de responsabilité sociétale des organisations

- ▶ Création d'un poste de Responsable des ressources humaines sur le GCSMS
 - ▶ Développement de la formation et optimisation des fonds
 - ▶ Mise en place d'un groupe de travail et d'action de formation sur la Qualité de vie au Travail
 - ▶ Amélioration de la mobilité interne / diffusion des offres
 - ▶ Mise en place de séances d'analyse de pratique
-
- ▶ Travail sur les énergies / locaux
 - ▶ Optimisation des transports
 - ▶ Mise en place d'un système de recyclage des papiers



Les orientations stratégiques 2018 - 2022



ORIENTATION N° 1

Adapter l'offre d'accueil et d'accompagnement

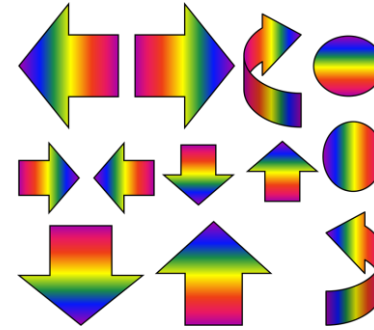


- ▶ Faire évoluer les modalités d'accueil dans les établissements vers davantage de modularité
- ▶ Fluidifier les parcours des personnes et poursuivre l'ouverture des établissements et services sur leur environnement
- ▶ Proposer des réponses pour faire face au vieillissement des personnes accueillies



ORIENTATION N°2

Faire évoluer les pratiques



- ▶ Créer de nouvelles places d'accueil MAS
- ▶ Maintenir la culture de la bientraitance et la qualité de vie au travail dans les établissements et services de l'association
- ▶ Développer la prévention et la promotion de la santé



ORIENTATION N° 3

Poursuivre l'ouverture sur l'extérieur



- ▶ Diversifier et améliorer les modalités de communication avec les usagers et les familles
- ▶ Développer le bénévolat dans les établissements et services
- ▶ Renforcer les liens de coopération avec le secteur sanitaire et psychiatrique en particulier



ORIENTATION N°4

Promouvoir l'efficacité et la performance

- ▶ Contractualiser un CPOM avec l'ARS et le département
- ▶ Poursuivre la rénovation des locaux et l'amélioration des conditions d'accueil des personnes et de travail des professionnels
- ▶ Consolider et développer des réserves foncières pour envisager de nouveaux projets et se mettre en capacité de répondre à d'éventuels appels à projet.



Merci de votre attention

